

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la Recuperación y consolidación de la Economía Peruana”

CONVOCATORIA

La Unidad de Gestión Educativa Local de Espinar convoca al proceso de Encargatura de Dirección para coberturar una plaza de 40 horas en el Programa de Atención No Escolarizada al Talento y Superdotación - PANETS, con el siguiente detalle:

PANETS - ESPINAR (plaza vacante)

N°	DIRECCIÓN	Plazas
1	Director (PANETS - Espinar)	01

CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA

ITEM	ETAPAS DEL PROCESO	RESPONSABLE	INICIO	FIN
1	Aprobación de la convocatoria	UGEL - Espinar	31/03/2025	31/03/2025
CONVOCATORIA				
2	Publicación de la convocatoria en la pagina web y otros medios de la UGEL Espinar.	UGEL - Espinar	31/03/2025	31/03/2025
3	Presentación de expedientes por mesa de partes en físico de la UGEL Espinar.	Postulantes	31/03/2025	03/04/2025
SELECCIÓN DEL PERSONAL				
4	Calificación y evaluación de expedientes.	UGEL - Espinar	04/04/2025	04/04/2025
5	Publicación de resultados preliminares de evaluación de expedientes.	UGEL - Espinar	04/04/2025	04/04/2025
6	Presentación de reclamos.	Postulantes y UGEL - Espinar	07/04/2025 9:00pm	07/04/2025 1:00pm.
	Absolución de reclamos de la evaluación de expedientes con presencia del postulante.	Postulantes y UGEL - Espinar	07/04/2025 3:00pm	07/04/2025 5:00pm.
7	Publicación de aptos para la entrevista personal.	UGEL - Espinar	07/04/2025	07/04/2025
8	Entrevista personal	UGEL - Espinar	08/04/2025 3:30 pm	08/04/2025 6:00pm
9	Publicación de resultados finales.	UGEL - Espinar	08/04/2025	08/04/2025
10	Adjudicación de plazas.	UGEL - Espinar	09/04/2025 4:00 pm	09/04/2025

Para la presentación de expedientes debe considerar el perfil descrito en el anexo N° 01.

Espinar, 31 de marzo del 2025.

El comité:

ANEXO 01

PERFIL DEL PUESTO EN CONVOCATORIA

DIRECTOR PANETS-Espinar

- ✓ Docente nombrado en Educación Inicial, Primaria o Secundaria.
- ✓ Estudios de especialización o maestría en la atención al talento y la superdotación (altas capacidades) (recomendable).
- ✓ Con experiencia mínima de 03 años en aula.
- ✓ No registrar antecedentes penales.
- ✓ Acreditar buena salud física y mental, no estar cumpliendo sanción administrativa, no haber sido sancionado administrativamente y no registrar antecedentes penales por delito doloso. (declaración jurada anexo 8, 9, 10, 11 y 12)
- ✓ Experiencia demostrada en la dirección y motivación de equipos de alto rendimiento. Esto incluye la capacidad de delegar eficazmente, resolver conflictos, dar feedback constructivo y fomentar la colaboración. Se valora la experiencia en la gestión de proyectos complejos.
- ✓ Habilidades excepcionales de comunicación oral y escrita, capacidad para establecer relaciones sólidas con padres de familia docentes y directores, que practique la escucha activa y empatía.
- ✓ Capacidad para identificar problemas, proponer soluciones y tomar la iniciativa para mejorar el rendimiento del equipo.
- ✓ Enfoque en el logro de objetivos y resultados medibles. La capacidad de establecer metas claras y monitorear el progreso es esencial.